



HANINGE HANDBOLLSKLUBB
VERKSAMHETSPLAN
2025/2026



VERKSAMHETSPLAN HANINGE HANDBOLLSKLUBB 2025/2026

INNEHÅLL

Inledning.....	2
Verksamhetsidé.....	2
Vision.....	2
Värdegrund.....	2
Mål för styrelsens arbete.....	3
Ledning.....	4
Organisation.....	4
Ekonomi och budget för 2025/2026.....	4
Uppföljning och utvärdering.....	4

INLEDNING

Klubben har senaste år expanderat betydligt, medlemsantalet ökar stadigt och flera nya lag startas varje säsong. Ökningen i antalet medlemmar beror till stor del på ny verksamhet i Vega, Boll o Lek, i Jordbro (Idrottsklivet) samt handbollsskolor men även på ett visst inflöde av spelare till ungdomslagen från närliggande klubbar.

Klubbens ekonomi är i god balans och inför kommande verksamhetsår föreslås att föreningen säkerställer tränings-, tävlings- och klubbgemensamma verksamheten. Välutbildade ledare och spelare är grunden för verksamheten och föreslås vara fortsatt högt prioriterat. Långsiktigt föreslås satsningar för att klubben ska nå upp i högre divisioner för seniorlagen. För att möta verksamhetens ökade volym i antal medlemmar och i olika verksamheter har ny organisation utvecklats och implementering av denna kommer vara högt prioriterat under kommande säsong. Det åligger Haninge HKs styrelse att lämna förslag på nödvändiga förändringar för att säkerställa klubbens verksamhet och utveckling. Förslag till Verksamhetsplanen för 2025/2026 innehåller därför flera målsättningar och aktiviteter inom identifierade prioriteringsområden som, långsiktigt, tar klubben till en av södra Stockholms starkaste handbollsklubbar.

VERKSAMHETSIDÉ

Haninge HK har cirka 635 aktiva barn, ungdomar och ledare. Genom vår verksamhet erbjuder vi barn och ungdomar en meningsfull fritidssysselsättning som utvecklar deras fysiska och sociala förmåga samt samarbete och ansvarstagande. Vi vill bidra till att ge barn och ungdomar en meningsfull fritidssysselsättning och rusta dem för livet även utanför handbollen. Vår verksamhet bygger på allas gemensamma engagemang och ansvar. Våra ledare, junior- och seniorverksamhet och föräldrar är viktiga byggstenar för att ge våra barn och ungdomar goda förebilder.

I handbollsutbildningen följer vi Riksidrottsförbundet och Svenska Handbollsförbundets rekommendationer och råd. Vi strävar efter ett nära samarbete mellan lagens olika ledare för att erbjuda utveckling som rymmer såväl bredd som elit.

Styrande för Haninge HK verksamhet är klubbens stadgar, den vita tråden samt klubbens policyer.

VISION

Haninge HK ska vara det naturliga valet för idrottsintresserade i Haninge kommun. Haninge HK vill vara en välkomnande förening som vi känner stolthet att vara en del av.

VÄRDEGRUND

Vår verksamhet baseras på glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och trygghet.

♥ Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Därför ska Haninge HK bedriva och utveckla all verksamhet inom föreningen så att alla ska kunna ha roligt, må bra och utvecklas genom livet.

♥ Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokrati innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Därför arbetar Haninge HK utifrån att ge möjlighet till alla som deltar att påverka och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och på lika villkor.

♥ Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Därför sätter Haninge HK mångfaldsperspektivet högt i sin verksamhet.

♥ Trygghet

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att följa överenskommelser och leva efter god etik och moral. Haninge HK tar starkt motstånd från all form av droger, våld, mobbing och trakasserier såväl på idrottsarenan som utanför. Haninge HK vill ge trygghet i vår verksamhet genom att verka för människors lika värde och respektera samtliga föreningar, spelare, domare och funktionärer i idrottssammanhanget.

MÅL FÖR STYRELSENS ARBETE

Styrelsen kommer fortsätta sitt arbete med projektet "Framtidens handbollsförening" i syfte att utveckla och anpassa verksamheten inom fyra identifierade prioriteringsområden: sportslig verksamhet, barn/ungdomsverksamhet, anläggningar och ekonomi samt organisation. Resultatet är en långsiktig utvecklingsplan med mätbara mål och aktiviteter som revideras årligen för att omfatta fyra år framåt. Utvecklingsplanen anger vägen framåt för klubben, där det förestående året omvandlas till förslag till verksamhetsplan för kommande verksamhetsår.

Inför verksamhetsåret 2025/2026 föreslås följande målsättningar:

1. Fortsatt satsning mot målet att 2029 ha seniorlag i division 2.
2. Säkerställa rekrytering av ledare för att nå målet att ha långsiktigt hållbara lag i alla åldersklasser på både pojk- och flicksidan. Målet är att genom att skapa tillväxt kunna utöka verksamheten med 3 lag (ett i vardera Vega, Jordbro och Västerhaninge) som så småningom kan delas upp ytterligare i flick- och pojklag.
3. Alla lag ska ledas av minst en tränare som är utbildade enligt målen i klubbens utbildningspolicy.
4. Att öka omsättningen för att möta samhällets generella kostnadsutveckling och ökade kostnader i relation till utökad verksamhet, enligt budget.
5. Stärka klubbidentiteten och öka engagemanget på klubbnivå bland medlemmarna genom att arbeta med klubbgemensamma aktiviteter, arrangera cuper och läger, samt hålla regelbundna möten och dialoger med medlemmarna.
6. Informera om och implementera beslutad organisationsstruktur. I samverkan med lagledare rekrytera föräldrar och volontärer till att vara medlemmar i de olika kommittéerna.
7. Stärka kansliet för att säkerställa hållbara administrativa processer.
8. Fortsätta åstadkomma god lokal förankring av verksamheten, både hos kommunen och näringslivet.

9. Fortsätta utveckla samarbeten och nätverk med andra föreningar såväl lokalt, regionalt och nationellt.
10. Fortsätta arbeta för att få en lokal idrottsutbildning i handboll (LIU) och i förlängningen en nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) i handboll till kommunen.
11. Genom dialog påverka kommunens beslut och planering av tillgång och utformning av anläggningar som berör klubbens verksamheter.
12. Öka klubbens såväl utåtriktade som interna kommunikation genom systematisk och löpande rapportera i klubbens olika kommunikationskanaler (t ex hemsida, instagram).

LEDNING

Styrelsen är verkställande för verksamheten tillsammans. Styrelsen består av ordförande, sex ledamöter och två suppleanter. Det är ordförande som leder arbetet i styrelsen. Det är styrelsen som ansvarar för arbetsmiljön för personal.

Enligt föreningens stadgar väljs styrelsen vid årsmöte som sker senast i maj varje år. Vid årsmötet kan föreningens medlemmar utnyttja sin demokratiska rätt att påverka föreningen. Valberedningen väljs vid årsstämman och har som uppgift att lämna förslag på kandidater till styrelsen inför årsmötet.

ORGANISATION

Under verksamhetsåret 2024/2025 beslutade styrelsen om en ny organisationsplan och förslag till nya stadgar för föreningen har tagits fram. Under 2025/2026 kommer organisationsstrukturen att implementeras. Om årsmötet och det extra medlemsmötet godkänner de reviderade stadgarna kommer verksamheten att ses över i relation till dem.

EKONOMI OCH BUDGET FÖR 2025/2026

Styrelsen kommer under verksamhetsåret 2025/2026 säkerställa en ekonomi i balans och som möjliggör utveckling av verksamheten. Inför kommande verksamhetsår är målet att öka intäkterna med ca 500 000 kr. Detta kommer primärt att ske genom en reglering av spelaravgifterna (ca 500 kr per spelare) och att utöka kafeteriavverksamheten för att nå en ökad omsättning. Styrelsen ansvarar för att säkerställa en prioritering för kostnader om situationen uppkommer där budgeten inte kan hållas.

Budgetförslaget för 2025/2026 som stödjer förslag till verksamhetsplan för år 2025/2026 och återfinns i årsmöteshandlingarna.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Budget och ekonomi följs löpande upp genom rapportering till styrelsen månadsvis. Övriga mål avrapporteras vid medlemsmöte (inkl ledare/tränare/spelare) i december 2025 där styrelsen presenterar hur långt man kommit med planerad verksamhetsplan samt i form av en verksamhetsberättelse vid årsmötet i maj.