

Triton 2021 status 2017-05-19

Preliminär tidplan

Mars 2017

Kick off Triton 2021

Skåneidrotten ger igenom material/anteckningar från dagen tillsammans med styrelsen

April 2017

De anställda arbetar och diskuterar materialet från kick-off.

Maj 2017

De anställda redovisar sitt arbete för styrelsen

September 2017

Uppföljning av Triton 2021. Medlemsmöte om policydokument och verksamhetsplan

Oktober 2017

Styrelsen tar beslut om förändrade eller nya policydokument

Styrelsen tar beslut om verksamhetsplan 2018-2022

Januari 2018

Utvärdering och revidering av Triton 2021, styrelse/tränare och instruktörer

Mars 2018

Årsmöte, beslut dokument Triton 2021

Sammanställning resultat kick-off 2017-03-05

Nedan följer en sammanställning över vad som kom fram vid kick-offen i mars. Sammanställningen är gjord av Linnea Skoogh, processledare, och Sabine Lif, båda Skåneidrotten.

1. Framtidsbladet

Deltagarna fick fylla i en poster angående klubben i ett framtidsperspektiv

Inkludering (en förening för alla)

- En förening som inkluderar
- Alla är välkomna
- Alla ges möjlighet att utvecklas och utmanas utifrån sina egna förutsättningar och ambitioner
- Respekt mellan alla parter
- Allas olikheter tas tillvara
- Fånga upp och motivera alla
- Högre medlemsantal – färre avhopp
- Fler som fortsätter efter simskola

Organisation

- Definiera vad, hur och varför
- Tydliga riktlinjer
- Samarbete, gemenskap och engagemang
- En kompetent ledning, stark organisation och bra kommunikation genom hela verksamheten med mottot ”en för alla, alla för en”.
- Bra värdegrundsarbete
- Fungerande kommittéer
- Alla drar åt samma håll (simmare, ledare, föräldrar, kommun, sponsorer, badhusanställda)
- Ifrågasätt gamla arbetssätt – tradition och förnyelse
- Kontinuerligt förbättringsarbete – ständig process - årlig utvärdering
- Bra arbetsmiljö
- Ömsesidig dialog och relation med kommunen och badets ledning
- Stark och stabil ekonomi
- Fler och större sponsorer
- Fler ideellt engagerade personer och funktionärer
- Feedback – varför slutar man? Varför till triton?
- Engagerade medlemmar

Verksamhet

- Från babysim till elit och vuxencrawl

- Ökad och bättre breddverksamhet
- Hög kvalitet och trivsel i hela verksamheten
- Framgång - alla nivåer
- Bra och välutbildade ledare både i simskola och träningsgrupper
- Fler aktiva föräldrar - Föräldrabana parallellt med ungdomarnas simning
- Stolthet och tradition kring mästerskapssimning och kring seriesimning
- Synlighet för alla roller i föreningen; ungdomsledare, motionärer, simskola och lek.
- Egna tävlingar
- Simmare blir ledare
- Vi har roligare, är friskare och mår bättre.
- Att tävla är något positivt och roligt igen
- Ingen fight mellan bredd och spets
- Nya badhuset kommer ge fler möjligheter och mer utrymme
- Utvecklandet av fler simidrotter, t.ex. vattenpolo, simhopp, konstsim, Öppet vatten
- Bästa simklubben; top 3 Sum-Sim, 3 seriesimlag, top 3 JSM/SM

Klubbkänsla/sammanhållning

- Fler känner sig delaktiga i verksamheten
- Föräldrarna känner varandra
- Gemenskap – alla åldrar
- Fler läger där man blandar alla grupper och gör samarbetsövningar
- Medlemsfester och dyl.
- Gemensamma aktiviteter – läger, kick-off, gruppaktiviteter, seriesimträning, mixträning
- Bra laganda
- Delaktighet

2. Fyra hörn

Värderingsfrågor. Deltagarna tar ställning (kort betänketid) och ställer sig i ett av hörnen: ja, nej, vet ej eller kanske.

Fråga
Jag upplever att jag gör mitt bästa för att nya medlemmar ska känna sig välkomna i vår förening
Jag upplever att medlemmar får påverka tillräckligt mycket i vår förening.
Jag upplever att aktiva får påverka verksamheten tillräckligt mycket.
I vår förening är resultatet viktigare än prestationen.
Jag tycker att det är ok att en tränare är kompis med en aktiv.
I vår förening har tjejer och killar samma rättigheter
Jag vet vilka rättigheter och skyldigheter jag har som medlem i vår förening.
Jag vet till vem jag ska vända mig om någon far illa i vår förening.
Hos oss är alla människor, oavsett bakgrund, välkomna. (Avsett bakgrund, religion, sexuell läggning)
Jag vet någon som är mobbad i vår förening.

Kommentarer:

Bra med olika former/forum så att medlemmarna kan vara med och påverka föreningen: medlemsmöte, dialog, enkäter, digitala utvärderingar/frågeställningar.

Huruvida tränare och aktiva ska vara kompisar beror mkt på ålderskillnaden. Det är tränarens ansvar och tränaren måste också tydligt skilja på rollerna: när är man tränare och när man är vän.

Ska de aktiva påverka träningen? Tränarna har sakkunskap.

3. Rakt på sak

Deltagarna har intervjuat varandra och sammanställt alla svar de fått på "sin" fråga. Deltagarna fick sedan "pluppa", dvs sätta färgpluppar på de nio förslag som de tycker är viktigast att prioritera framöver. Se bilder för total sammanställning, nedan följer de förslag som har prioriterats fram.

A. Hur tycker du att en ledare i SK Triton ska vara?

Välutbildade, kompetenta inom simning, pedagogisk **25**

Alla i gruppen ska bli sedda **17**

Motiverande **15**

Bra förebild för gruppen även utanför simningen **13**

Se individen, lära känna individen bakom simmaren **11**

Se individen, situationsanpassad **8**

Uppmuntra och stötta simmaren **7**

Ge feedback **4**

Variation i träningen **2**

Tydlig ledare för gruppen, tränaren bestämmer under träningen **2**

Närvarande tränare **2**

Individuellt anpassad tränare **2**

Engagerad **2**

Lyhörd, lyssnande **2**

Goda förebilder **1**

Man ska kunna ha en öppen dialog med tränaren **1**

Följa föreningens värdegrunder och regler **1**

Fokusera på teknik tidigt **1**

Kunna förklara övningar och pass så alla förstår **1**

B. Vad tycker du är viktigt för en förening som vill ha både elit och breddverksamhet?

Klubbkänsla - förebilder **28**

Förståelse bredd för elit - elit för bredd **14**

Föreningen är till för alla och vi behöver tydliga MÅL **9**

Förstå att eliten föder bredden, bredden föder eliten **8**

Definiera vad en elitsatsning är **7**

Skapa en förening med glädje och gemenskap **4**

Tydliga mål, gärna mätbara mål **3**

Tydlig och realistisk vision **2**

Utbildare, kompetenta, engagerade, pedagogiska tränare, ledare i alla led **2**

Resurser i form av utrymme, ekonomi, personal **2**

Samma mål! Och ser oss som ett, inte som vi och dem **1**

Kunniga ledare i alla nivåer/ motiverade och fokuserade tränare **1**

C. Hur vill du att andra ska beskriva SK Triton?

Ett ställe där man mår bra och där man har skoj **31**

Alla ska ges möjlighet att nå sin fulla potential **23**

Framgångsrik klubb **12**

Kompetenta och välutbildade tränare **7**

Framgångsrik **7**

Förebilder i och utanför bassänger **5**

Gemenskap och sammanhållning **4**

Engagerade medlemmar **4**

Seriös **3**

Välkomnade **3**

Klubben med stor kompetens **3**

En klubb som uppfyller allas behov **2**

God samarbetspartner **1**

En glad & positiv atmosfär **1**

D. Hur tycker du att barn- & ungdomsidrott ska bedrivas i SK Triton?

BRED METODIK – många olika sätt att vara Triton hela livet. (Individanpassa, olika ambition/motivation, många vägar att vara Triton) **26**

Plats för alla! Bredd → elit **24**

Gemenskap och glädje **22**

UTMANAR OCH UTVECKLAR (Värdegrund, resultat, mål, Mjukt & hårt, social arena, prestation) **19**

KAMRATSKAP – mitt andra hem. (Uppmuntra många aktiviteter, läger, blanda grupper) **11**

GLÄDJE – längtar efter träning. **4**

Kunskapsöverföring, gemensamt lärande **4**

Gruppens betydelse **3**

Engagemang **2**

Tydlighet **1**

Bättre möjligheter för träningsgrupper **1**

4. Utvärdering

Skriv de tre första orden du tänker på när du tänker tillbaka på dagen. Grönmarkerade = antal som svarat samma.

Prata	Vision 2	Motivation
Simning	Framtidstro/ framåtanda 6	Diskussion
Kakor	Intressant 4	Givande
Positivt 4	Tänkvärt	Utmaningar
Engagerat/ engagemang 8	Viktigt	Möjligheter
Framåtriktat 4	Lärorikt	Stor samsyn
Klubbkänsla	Nytänkande	Vi verkar ha olika syn på elitsimning
Mångfald	Gemensamma mål	Jag känner att vilja finns (hos de flesta)
Gemenskap 8	Utveckling 3	Jag tänker att bara man vill få till förändring så går det
Framgång 3	Utbildning	Jag tar med mig en positiv känsla
Tillsammans	Elit	Att det var kul att någon kom
Nystart 6	Erfarenhet	Det kan vara småsaker som
Inspiration	Goda krafter	
Stolthet	Åsikter	
Bra 2	Luftslott?	

Hoppfull

Kul/ glädje 5

Trevligt

Får vara med och bestämma

Tålamod

Planering

Bra för framtiden

Samarbete

ex att hälsa säga hej vid
bassängkanten som gör att
gemenskapen blir bättre

Positivt att många olika
målgrupper var med under
dagen