

VIMMERBY IF VERKSAMHETSPLAN 2021 - EN FÖRENING FÖR ALLA



Värdeord

Gemenskap, Utveckling och Glädje

Vision

Vimmerby IF delar vision med Svenska Fotbollsförbundet. Vi vill att alla ska vara välkomna och att alla som vill ska kunna få spela fotboll så mycket som möjligt, så bra som möjligt och så länge som möjligt. Allt detta ska ske i en trygg miljö som präglas av våra ledord Gemenskap, Utveckling och Glädje.

Vi når visionen genom:

- Att prioritera vår Barn- och ungdomsverksamhet som ska vara tillgänglig och utvecklande för alla som vill, målet är att vår egen utbildning också leder till duktiga representationslag.
- En professionell organisation och styrning av verksamheten genom styrelse, utskott och personal som möjliggör kraften i en ideell förening.
- Att anordna Bullerby Cup, minne för livet för våra aktiva och ger föreningen ekonomiska förutsättningar.
- En aktiv uppstart när barnen börjar förskoleklass med låga trösklar för spelare och utbildning av ledare för vår Barnfotboll. Levande ledstjärnor för trygg verksamhet för alla.
- Verksamhet som både spelare och ledare kan utvecklas i genom breddlaget och med extraträning efter egen ambition. Vi sätter stolthet i att utbilda spelare och ledare till vår seniorverksamhet.
- Jämställda förutsättningar mellan alla våra lag.
- Att vi ser oss själva som en viktig lagspelare i samhället när det gäller att fostra alla våra barn och ungdomar även utanför fotbollsplanen och erbjuda en aktiv och meningsfull fritid.

Svenska Fotbollsförbundet-Strategi för svensk fotboll 2018-2022:

https://d01.fogis.se/svenskfotboll.se/ImageVault/Images/id_165602/scope_0/ImageVaultHandler.aspx?180326090622-ua

Riksidrottsförbundets Strategi 2025:

<https://www.strategi2025.se/Strategi2025/>

Vimmerby IF som förening är medvetna och strävar aktivt, främst genom sociala projekt, för att bidra till att nå de Globala målen för hållbar utveckling:

<http://www.globalamalen.se/om-globala-malen/>

Vi uppfyller också kommunens uppsatta riktlinjer för barn- och ungdomsverksamhet i föreningsliv:

<http://www.vimmerby.se/download/18.77ba562a161c1c177477c4a/1529051817116/BIDRAGSREGLER%202018-01-01.pdf>

SPECIFIKA INSATSER 2021:

- Styrelseorganisation

Övergripande: En övergripande och strategisk del av styrelsen. Bör med fördel bestå av ordförande, vice ordförande, kassör och ledamöter varumärke/inkludering. Ansvariga för införlivande av verksamhetsplanen, agenda styrelsemöten, personal, fördelning av ekonomi (som digitaliseras), årsmöte och verksamhetsberättelse, tillsättning av valberedning, jämställdhetsperspektiv och fördelning av media- och kommunkontakt. Förutom dessa ansvar så tar den övergripande gruppen även hand om/delegerar frågor som inte direkt kan placeras via ledamöter/utskott såsom anläggning, Trix, FFA och sociala projekt. Dessa samverkar närmast med anställd verksamhetsansvarig och övriga ledamöter med ansvar för respektive utskott.

Uppdrag 2021:

- Genomföra operation "Anpassa kostymen" där föreningen under 2020 har minskat på fasta kostnader och anställda resurser. En plan för hur vi omorganiserar oss utan att förlora innehåll som inkluderande förening.
- Struktur för ekonomi-hantering 2022 och framåt.
- Om möjligt identifiera nya möjligheter/resurser för att säkerställa verksamheten och utveckling.
- Tillsätta en valberedning.

Barn/U-ledamot: Ansvar för barn- och ungdomsverksamheten i samarbete med övrig styrelse, utskott och verksamhetsansvarig.

Uppdrag 2021:

- Genomföra operation "Anpassa kostymen" där föreningen under 2020 har minskat på fasta kostnader och anställda resurser. En plan för hur vi omorganiserar oss utan att förlora innehåll som inkluderande förening.

Dam/U-ledamot: Ansvar för damverksamheten i samarbete med övrig styrelse, utskott och verksamhetsansvarig.

Uppdrag 2021:

- Säkerställa att ledare/verksamhet står upp för våra värderingar.
- Genomföra operation "Anpassa kostymen" där föreningen under 2020 har minskat på fasta kostnader och anställda resurser. En plan för hur vi omorganiserar oss utan att förlora innehåll som inkluderande förening.

Herr/U-ledamot: Ansvar för herrverksamheten i samarbete med övrig styrelse, utskott och verksamhetsansvarig.

Uppdrag 2021:

- Säkerställa att ledare/verksamhet står upp för våra värderingar.
- Genomföra operation "Anpassa kostymen" där föreningen under 2020 har minskat på fasta kostnader och anställda resurser. En plan för hur vi omorganiserar oss utan att förlora innehåll som inkluderande förening.

BC-ledamot: Ansvar för Bullerby Cup i samarbete med övrig styrelse, utskott och verksamhetsansvarig.

Uppdrag 2021:

- Allt som går för att kunna genomföra cupen tryggt och säkert 2021.
- Genomföra cupen 2021 på tre dagar med samma/bättre kvalité som tidigare år.
- Utvärdera förbättringsområden/förändringar och säkra in 200 anmälningar 2022 så tidigt som möjligt.
- Inför 2022 presentera hur Bullerby Cup ser ut och organiseras om 10 år.