

	Arbetsmiljöpolicy	
Organisation Väsby Simsällskap	Datum 2023-10-31	Version 1
Framtagen av Åsa Halldén/Katarina Tittelbach	Godkänd av Väsby Simsällskaps styrelse	Datum 2023-11-14

Väsby Simsällskap (Väsby SS) bildades 1964 och har ca 1800 medlemmar. Väsby Simsällskap har som mål att verka för simkunnighet och simsportens utbredning samt att verka för god kamratanda och respekt för människors lika värde. Verksamheten riktar sig i huvudsak till barn och ungdom samt familjeaktiviteter i vatten. Väsby SS bedriver såväl motions - och breddinriktad verksamhet som prestationsorienterad. Föreningen bedriver simträning samt babysim, simlekskola, simskola och motionsverksamhet i Vilundabadet i Upplands Väsby.

Väsby Simsällskaps värdegrund baserar sig på 4 ledstjärnor:

Gemenskap - Genom glädje och passion till sporten skapas gemenskap och kamratskap där vi tillsammans gläds i framgång och stöttar i motgång.

Utveckling - Vi strävar efter att skapa ständig utveckling. Föreningen gör det möjligt för den som vill nå sin fulla potential.

Framgångsrik - Vi erbjuder en god miljö med rätt förutsättningar för att kunna bli framgångsrik som idrottare.

Livslångt engagemang - Vi vill inspirera till ett aktivt liv för både idrottare och som föreningsaktiv. Glädje och gemenskap bidrar till ett livslångt engagemang i vår förening.

Föreningen har 8 tillsvidareanställda samt ett 50 tal timanställda/arvoderade ledare. De tillsvidareanställda har kontorsplatser på kansliet i anslutning till Vilundabadet medan de timanställda utgår från simhallen.

Vilken arbetsmiljö vill vi uppnå?

Väsby SS vill vara en inkluderande arbetsplats med god kamratanda och respekt för människors lika värde. Vi strävar efter att de anställda ska kunna påverka innehållet i sitt arbete och erbjuda adekvat utbildning relaterat till roll för att få våra medarbetare att klara sitt arbete på bästa möjliga sätt samt att ha möjlighet att växa och ta nya steg. Vi arbetar för en öppen dialog mellan medarbetare och vi är hjälpsamma mot varandra.

Vilka risker har vi i vår organisation (fysiska, sociala, organisatoriska)

- Vi leder barn och ungdomar i en riskfylld miljö (simhall), varav en del inte är simkunniga. Det ställer krav på utbildade och tillräckligt många ledare på plats. Hur många ledare och vilken utbildning som krävs är beroende på grupp.
- Våra fast anställda har oregelbunden arbetstid och stor del av arbetstiden ligger på kvällar och helger.

Vilka mål har vi enligt AFS 2015:4 (Organisatorisk och Social arbetsmiljö)

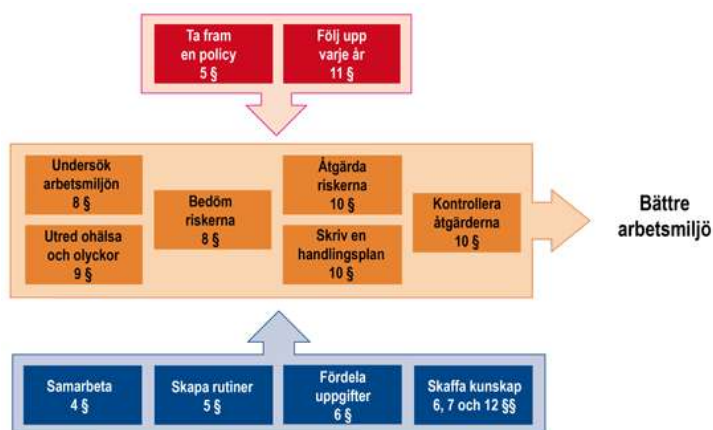
Föreningen ska arbeta strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och har som övergripande mål att en årlig medarbetarundersökning ska genomföras. Undersökningen ska visa ständiga förbättringar med fokus på de områden som organisationen tillsammans årligen prioriterar utifrån resultatet.

Övergripande riktlinjer för hur arbetsmiljöarbetet ska ske

Väsby SS arbetar utifrån nedanstående modell som är hämtad från Arbetsmiljöverket.

Ansvaret för Arbetsmiljön har ytterst Styrelsen i Väsby Simsällskap. Styrelsen kan delegera det operativa arbetsmiljöansvaret till klubbchefen förutsatt att klubbchefen har genomgått relevant arbetsmiljöutbildning. Delegeringen dokumenteras i separat dokument.

Prioriterat arbete är att genomföra årliga medarbetarundersökningar för alla medarbetare, följa upp dessa och skriva en handlingsplan som löpande följs upp tillsammans med fast anställd personal. Styrelsen ansvarar för att genomföra medarbetarundersökningen.



Förhållningssätt till lagstiftningen

Organisationens ledning driver systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning. Tydliga prioriteringar kommer att tas fram under våren 2024.