



VERKSAMHETSPLAN



**Föreningens plan för hur verksamheten
ska bedrivas kommande år**

Vision

IK Arvika Fotboll

Vara den ledande fotbollsklubben i Värmland för utveckling både spelare, ledare, domare, funktionärer och föräldrar på och utanför planen.

Verksamhetsidé

- IK Arvika Fotboll är en utvecklingsinriktad förening som ska erbjuda fotboll och futsal för spelare och ledare på barn- ungdoms- och seniornivå.
- Basen är en bred barn- och ungdomsverksamhet som skapar förutsättningar att utveckla medlemmars sociala och idrottsliga färdigheter, med syfte att fostra spelare till att spela fotboll eller futsal på så hög nivå som möjligt.

Värdegrund

- **Inkluderande:** Alla som delar vår värdegrund är välkomna in i vår förening. Vi strävar efter att ha en trygg och omhändertagande miljö för våra medlemmar
- **Kamratskap:** Glädje och kamratskap är grunden för allt i vår verksamhet. Att få vara tillsammans och utvecklas föder klubbkänsla.
- **Ambitiösa:** Vi jobbar hårt tillsammans för att nå våra långsiktiga mål. Vi ger inte upp. Det gör oss alltid till vinnare, både på och utanför planen.
- **Förebilder:** Alla spelare, ledare och föräldrar är ambassadörer för föreningen. Vi är ödmjuka i såväl framgång som motgång och uppträder med respekt för vår omgivning i alla sammanhang.

Ordinarie verksamhet

Aktivitet/verksamhet	Beskrivning	Ansvarig
Barn 5–12 år		Fotbollsutvecklare
Ungdom 13–18 år		Fotbollsutvecklare
Senior 19 år <		Tränare
Motionsfotboll		En ansvarig i gruppen

Utvecklande verksamhet/fokusområden

Aktivitet/ verksamhet	Beskrivning	Vem	När
Vår Förening			
Styrelse	Fortsätta att utveckla föreningen och sammanträda tio-tolv gånger under året. Göra klar nivåcertifieringar för kvalitetsklubb. Se över stadgar och policys.	Styrelsen	2026 Q1 2026 Q1 2026
Kansli	Kommer att finnas två heltidsanställda på kansliet. Sammanträder med en styrelsemedlem en gång i månaden under året.	Styrelse och kanslipersonal	2026
Kiosksektion	Fortsätter med samma arbetsplan som för 2025.	Kioskansvarig	2026
Sportsektion	Gör en arbetsbeskrivning och se över arbetssättet i grupperna.	Styrelsen & sportsektionen	Q1 2026
Våra Spelare			
Utveckling	Fortsätta jobba med lagen.	Fotbollsutvecklare	2026
VFF	Uppmuntra till att anmäla sig till öppna uttagingsdagar	Ledare/Tränare	2026
Våra Ledare			
Ny Ledarförsörjningsplan	Utgå från processtöds materialet i Kvalitetsklubb för att ta fram en ny Ledarförsörjningsplan.	Sportsektionen, styrelse och kanslipersonal	Q1 2026
Ny Kommunikationsplan	Utgå från processtöds materialet i Kvalitetsklubb för att ta fram en ny Kommunikationsplan.	Styrelse och kanslipersonal	Q1 2026
Våra Resurser			
Ekonomi	Kassör jobbar som föregående år med att se över allt och göra kontinuerliga insättningar.	Kassör	2026

Tillämpning

Aktivitet/verksamhet	Beskrivning	Ansvarig
Arvika Cup	Jobba med att få till arbetsgrupper, följa års-hjulet som finns, utöka området med mer aktiviteter för besökare och spelare.	Cupansvarig
Klassfotboll	Som varje år kör vi detta sammandrag för Arvika och Eda kommuns åk. 1–4.	Sportsektionen, styrelse och kanslipersonal
Föreningsdag	Ev. planera för en föreningsdag under våren med våra sponsorer. I samband med denna spelas en dam- och herrmatch och ev. några 5 mot 5 matcher	Sportsektionen, styrelse och kanslipersonal

Utvärdering

Hur vi fångar upp löpande utvecklings-/revideringsbehov?
Genom kommunikation mellan våra arbetsgrupper och medlemmar.
När och hur vi gör större utvärderingar?
Efter att vi slutfört våra arbeten har vi utvärderingsmöten.
Hur vi kan synka med andra utvecklingsarbeten?
Genom kommunikation mellan arbetsgrupper, styrelse och kanslipersonal.
Vem beslutar om ändring i plan och tillämpning?
Ansvarig för arbetsgruppen och styrelsen.