

En kort introduktion:

- Vi har under 1.5 års tid haft mig själv som anställd. Detta har varit en projektanställning då vi inte har en klar lösning på hur anställningen skulle kunna se ut på lång sikt. Under mötet skulle jag därför vilja diskutera dels hur en tillsvidareanställning skulle kunna finansieras (kanske i samarbete med andra aktörer eller på andra sätt), samt hur vi skulle kunna få till en långsiktig arbetsmiljö. Jag är anställd till sommaren och en av uppgifterna är att ta fram ett underlag med förutsättningarna för att lägga ut en riktig jobbannons
- Vi har de senaste åren i ökande takt pratat inom föreningen angående Samsyn-överenskommelsen. Jag skulle vilja veta lite mer hur kommunen ser på det och jobbar med det. Ett exempel som påverkar vår verksamhet är 23:e april när vi till en början fick nobben på omklädningsrum till våra matcher för att innebandyn hade bokat upp hallen för sin stora föreningsdag. (exemplet har vi redan löst)
- Efter genomförandet blev vi varse om att belysningen blivit nedmonterad på B-plan. Vår ordförande menar att han inte hört någonting om det heller. Jag tänkte vi kunde prata lite om dels hur det påverkar vår verksamhet och hur vi kan tänka vad gäller träningar och matcher inför hösten (om nu inte en investering är på gång förstås)

Varför jag kallar till möte

Jag ser IFK Strömstad som den största föreningen i Strömstad och med det anser jag följer ett visst ansvar för att det ska vara så bra som möjligt för kommunens medborgare när det kommer till fritidsaktiviteter och föreningsliv i synnerhet (vår roll stannar alltså inte vid att utbilda våra spelare i fotboll). Det är av denna anledning som jag tror det vore bra att träffas och prata om ovanstående.

Preliminär agenda

På mötet skulle jag vilja lyfta följande punkter:

Det är 3 saker som jag skulle vilja lyfta:

1. IFKs fortsättning med en anställd
2. Samsyn
3. Planer för höstsäsongen

Övrigt

- Bänkar och eventuellt mål till IFK-dagen
- Hur funkar det om någon inte kan betala medlemsavgiften i år
- Rotary/Majblomman/evenemangsstöd på fotbollsskolan
- Möjligheten till sittplatser på konstgräset

Protokoll:

Malin och Micke började med att introducera samsynprojektet:

- Startade i 2017
- 5 förbund från 4 idrotter
- Syftet är att barn och ungdomar ska kunna vara med i flera idrotter och ska inte behöva välja vad de ska göra
 - Förbunden ska inte sanktionera cuper utanför högsäsongen
 - Vi vill undvika situationer som när några flickor behövde välja mellan gymnastiktävling och Daftölägret
 - Man ska inte straffas för att man tränar en annan sport
 - Lägg inte träningstider samtidig som andra
 - Här kan IFK ha det lite enklare eftersom vi har mycket träningsyta
- Tyvärr var det mest innebandyn och fotbollen som var på mötena eftersom de andra sporterna är lite annorlunda organiserade
 - Sista mötet var det endast fotbollens representanter
- De kom fram till att för att Samsynupplägget ska kunna implementeras behövs det en dialog på kommunnivå så att de involverade föreningarna och kommunen pratar om den lokala situationen
 - På vissa ställen kanske samarbetet behöver se lite annorlunda ut (än föreskrifterna i avtalet) pga olika aspekter
- Det är egentligen i Strömstad, Stenungsund och Uddevalla som alla Samsyn förbund är representerade
- Frågan kan vara än mer aktuell mellan inomhus sporterna som ska komma överens under samma period med samma träningsytor

Sedan kom vi in på diskussionen kring tjänsten som IFK hoppas kunna förlänga

- Erik lyfte tanken om att IFK kanske kan göra saker tillsammans med kommunen som gynnar hela föreningslivet, inklusive IFK
 - Idrotter utanför Samsyn överenskommelsen
 - Integration genom idrott
 - Föreningssamarbeten
 - Idrottsdagar
 - Svaga idrottsområden
 - Fotbollsfridsgård
 - Ledarförsörjning
 - Större fotbollsevenemang

- Kommunen har flera ingångsvinklar så kanske finns det möjligheter att se över frågan
 - Hälsoperspektivet
 - Fritidsperspektivet
- Vi kom fram till att Marcus och Erik skulle ta ett eget möte där vi skulle kunna titta på vilka frågor som skulle vara intressanta och sedan kan Marcus i sådana fall ta det vidare för att se om det finns möjlighet rent finansiellt
- BFF skulle sannolikt ha möjlighet att mellan tummen och pekfingret kunna bidra med 50.000-70.000 med riktade medel för olika projekt som för tiden är prioriterade i deras verksamhet, exempel på detta skulle kunna vara
 - Implementering av spelarutbildningsplan
 - Kvalitetsklubb
- SISU har likt BFF inga medel specifikt för någon anställd, men däremot tar ju de en del kostnader som vi har för olika saker i föreningen
- En tjänst bör ta sin utgångspunkt i vad föreningen har för möjligheter, kanske en deltid, för att sedan bygga på med olika projektpengar
 - Ett förslag är därför att IFK gemensamt med BFF och SISU kan inför ett år gå igenom behoven och möjligheterna och lägga upp en bra strategi
- IFK självt kan jobba vidare med sponsorer som kanske skulle vilja sponsra just denna tjänsten
- Sedan finns det ju såklart olika stiftelser och andra bidragsansökningar som kan göras
- En fråga varje förening också behöver tänka över
 - Vad är det vi vill betala för?
 - Vilka kostnader har vi i föreningen och kan de omallokeras möjligtvis
- När det kommer till arbetsmiljö så är föreningsutveckling ofta ett ensamt arbete
 - Oddevold verkar ha kollegor, men i övrigt är det inte mycket i Bohuslän
 - Om projekt görs med kommunen kanske det blir tal om kollegor i dem
- Avslutningsvis behöver vi fundera på vad det är vi som förening behöver, behövs det 100% eller kanske mindre? Om vi anställer 100% kanske tiden kan fyllas upp med andra projekt där vi får in pengar för att finansiera det hela

Vad händer nu?

- Erik och Marcus kommer boka in ett eget möte och fortsätta se hur föreningen och kommunen skulle kunna samarbeta
- Erik kommer se över behovet och möjligheterna inom föreningen och presentera för styrelsen