

Handlingsplan Hammarö Gymnastikförening 2022-2023

Ledarverksamhet							
Våra ledare är huvudledare, hjälpledare eller föräldraledare.							
Mål	Vad	Hur	Vem	När	Varför	Senast klart	Uppföljning
Alla huvudledare för barngrupperna skall vara 18 år eller äldre	Rekrytera föräldrar	Uppmuntrar föräldrar att bli ledare	Föreningskonsulent	När ledare rekryteras till barngrupperna	Som förälder har man kompetens att ta hand om yngre barn		Stämmer av inför varje termin att alla ledarna är 18 år eller äldre
Aktivt arbeta för att få fler vuxna ledare i verksamheten	Uppmuntra ledare från barngymnastiken att fortsätta som så kallad föräldraledare i truppverksamheten	Informera om vår verksamhet och erbjuda utbildning	Föreningskonsulent	Sisa året i barngymnastiken	För att få fler ledare till våra grupper samt att äldre ledare kompletterar de yngre ledarnas kompetens		Redovisa varje hösttermin hur många av barngymnastikledarna som följt med i truppverksamheten
Alla huvudledare för trupp skall vara 15 år eller äldre och ha genomgått baskurs och minst en av huvudledarna ska ha genomgått Truppgymnastik A	Erbjuda baskurs	Informera om kurstillfällen, möjliggöra för ledarna att delta i utbildning och uppmuntra ledare att aktivt ta initiativ till relevant vidareutbildning	Föreningskonsulent	När ledarna uppnår rätt ålder	Ledarna ska kunna erbjuda gymnasterna från ung ålder kvalitativ träning som underlättar inlärnin g av svårare övningar i framtiden		Redovisa under året vilka som genomförst baskurs
	Erbjuda Truppgymnastik A	Informera om kurstillfällen, möjliggöra för ledarna att delta i utbildning och uppmuntra ledare att aktivt ta initiativ till relevant vidareutbildning	Föreningskonsulent	När ledarna uppnår rätt ålder	Ledarna ska kunna erbjuda gymnasterna från ung ålder kvalitativ träning som underlättar inlärnin g av svårare övningar i framtiden		Redovisa under året vilka som genomfört Truppgymnastik A
Skapa engagemang och kvalitet i vår verksamhet	Återkommande utbildningar och ledarträffar med föreningsinformation och teambuilding	Föreningskonsulenten planerar och genomför	Föreningskonsulent med stöd av styrelsen	Regelbundet under årens gång	Gymnasterna ska utvecklas och tycka det är roligt och vara aktiva länge		Redovisa när vi genomfört ledarträffar och vad som gjorts på dem
Alla ledare skall delta i träffar och utbildningar arrangerade av föreningen	Erbjuda relevanta och utvecklande utbildningsinsatser	Föreningskonsulenten planerar och genomför	Föreningskonsulent med stöd av styrelsen	Regelbundet under årens gång	Ledarna ska utvecklas		Redovisa antal som deltagit och inte deltagit vid planerade träffar och utbildningar som föreningen erbjuder
	Skicka kallelse och informera om träffar och utbildningar i god tid	Via mejl och i chattgrupper på sociala medier	Föreningskonsulent	Innan planerade utbildningar arrangerade av föreningen	Ledarna ska ha möjlighet att delta på träffarna		Redovisa när kallelser och information till ledarträffarna skickats ut

	Planera och genomföra engagerande träffar som främjar gemenskap och vi-känsla.	Föreningskonsulenten planerar och genomför	Föreningskonsulent	Innan terminsstart på höst och vår	Ledarna i föreningen ska bli mer sammansvetsade och känna sig uppskattade. Det leder oftast till att de är aktiva längre		Skicka ut en utvärdering efter olika träffar där ledarna fyller i så föreningskonsulenten ser om träffen uppfyllde sitt syfte
Det ska vara attraktivt att vara ledare i vår verksamhet	Erbjuda aktiviteter för ledare där de känner sig sedda och uppskattade	I form av fysiska träffar i gymnastikhallen eller annan plats	Föreningskonsulent med stöd av styrelsen	Innan terminsstart på höst och vår	Ledarna ska känna att all den tid de lägger i hallen är värdefull och vill fortsätta att vara ledare		Redovisa vilka aktiviteter som ledarna erbjudits under året
	Arvode betalas ut en gång per termin	Utbetalning via Swedbank till ledarnas bankkonton	Föreningskonsulent	En gång per termin	Det ska vara attraktivt att vara ledare		Alla utbetalningar bokförs i fortnox
Ledarekrytering ska pågå fortlöpande	Fånga upp engagerade gymnaster	Informera om möjligheten att bli ledare	Föreningskonsulent	Regelbundet under årens gång	Desto fler ledare vi får in i verksamheten desto mer kan vi utveckla vår verksamhet och erbjuda fler gymnaster att börja i gymnastik		Redovisa varje år antalet nya ledare i föreningen samt hur många som valt att sluta
	Ge aktiva ledare stöd från föreningen i form av uppmuntran och utbildning	Informera och erbjuda relevanta utbildningar regelbundet	Föreningskonsulent	Regelbundet under årens gång	Ledarna ska utvecklas och känna sig uppskattade, utvecklas man och känner sig uppskattad är det extra roligt att vara ledare och man vill vara aktiv längre		Redovisa varje år antal ledare som gått någon form av utbildning
Ledarna ska hålla årliga utvecklingssamtal för gymnaster från 14 år och uppåt	Utvecklingssamtal för gymnaster 14 år och uppåt	Föreningen erbjuder utbildning, rutiner och underlag till ledarna för hur ett utvecklingssamtal ska gå till och följas upp	Huvudledare	1 gång per termin	Träningen ska i den mån det går individanpassas och bli så bra som möjligt för gymnasterna vilket i längden kommer resultera i att fler gymnaster är aktiva länge		Huvudledarna ansvarar för att redovisa att samtal hållits och för att sammanfatta resultatet i underlaget till verksamhetsberättelsen
Ledare för barngymnastiken ska känna sig sedda och uppskattade	Erbjuda anpassade utbildningar och ledaraktiviteter	Föreningskonsulenten planerar och genomför	Föreningskonsulent med stöd av styrelsen	Innan terminsstart på höst och vår	Det ska vara attraktivt att vara barngymnastikledare och för att ge barngymnastikledarna rätt kompetens		Redovisa vilka utbildningar och ledaraktiviteter som erbjudits under året