



UMEÅ SIMSÄLLSKAP

Simidrott för alla – hela livet

Värdegrund – BOJEN

Genom att låta **BOJEN** genomsyra verksamheten kan Umeå simsällskap bygga en stark och positiv kultur där alla trivs och utvecklas, både som individer och som en del av gemenskapen.

B – Bemötande

Ett gott bemötande handlar om att möta alla med respekt och vänlighet. Det innebär att lyssna aktivt, visa förståelse och vara inkluderande oavsett nivå, bakgrund eller erfarenhet. Ett bra bemötande skapar en trygg och välkomnande miljö där alla känner sig sedda och värdefulla.

O – Omtanke

Omtanke betyder att bry sig om andra både i och runt bassängen. Det handlar om att stötta varandra vid motgångar, hjälpa till när någon behöver det och vara en god förebild. I Umeå simsällskap innebär omtanke också att se till allas välmående, både fysiskt och psykiskt, och att ha en kultur där man lyfter varandra. Omtanke inkluderar också säkerhetstänk – att alltid prioritera trygghet i och runt vattnet och att uppmärksamma om någon verkar osäker eller behöver extra stöd.

J – Jämlikhet

Jämlikhet betyder att alla, oavsett kön, könsidentitet och uttryck, etnisk och social bakgrund, religion/trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller ålder, ska ha samma möjligheter att delta och utvecklas inom idrotten. Det handlar om att skapa en miljö där alla ges rättvisa villkor gällande träningstider, resurser och inflytande i föreningen. En jämlik förening arbetar aktivt för att motverka diskriminering och stereotypa normer.

E – Engagemang

Engagemang är drivkraften i Umeå simsällskap och visar sig genom vilja, ansvarstagande och passion. Det handlar om att vara närvarande, bidra till verksamheter och inspirera andra genom sitt engagemang. Ledare, aktiva och andra vuxna som visar engagemang hjälper till att skapa en positiv och utvecklande miljö där alla känner motivation och gemenskap.

N – Nytänkande

Att vara nytänkande innebär att våga utvecklas, prova nya idéer och anpassa sig till förändringar. Umeå simsällskap är öppen för nytänkande idéer och tror att det skapar en mer dynamisk och framåtblickande verksamhet. Nytänkande kan också handla om att hitta nya sätt att rekrytera och behålla medlemmar eller att arbeta för en mer hållbar och inkluderande verksamhet.