# Funktionärsstrategi 2027–2030

## Bakgrund och utgångspunkt

IFK Lidingö Friidrott är beroende av ett stort ideellt engagemang för att kunna bedriva och utveckla sin verksamhet.

Föreningens arrangemang, däribland Lidingöloppet och våra friidrottstävlingar, är en central del av verksamheten. De skapar intäkter, möjliggör tävlingar på hemmaplan och bidrar till gemenskap och föreningsidentitet.

Arrangemangen bidrar också till att hålla medlems- och aktivitetsavgifterna på en rimlig nivå, vilket är viktigt för föreningens ambition att så många barn, ungdomar och vuxna som möjligt ska kunna delta i friidrotten.

Funktionärsinsatserna är därför inte en sidoverksamhet. De är en grundläggande förutsättning för att IFK Lidingö Friidrott ska kunna bedriva sin verksamhet.

Föreningen ska ha en långsiktig modell som säkerställer tillräcklig bemanning, rimlig arbetsbelastning och ett hållbart engagemang över tid.

## Vision

**IFK Lidingö Friidrott ska vara en förening där alla bidrar och där funktionärskap är en naturlig, uppskattad och självklar del av föreningsgemenskapen.**

Vi ska tillsammans skapa förutsättningar för bra friidrott, högkvalitativa arrangemang och en förening där engagemanget är hållbart över generationer.

## Strategiska principer

Strategin bygger på fem principer.

**1. Alla bidrar**

Alla medlemmar ska bidra till föreningens arrangemang. För yngre aktiva sker detta genom föräldrar eller annan närstående vuxen. Äldre aktiva tar successivt ett större eget ansvar.

**2. Lidingöloppet är ett gemensamt åtagande**

Alla aktiva ska bidra med minst ett funktionärsuppdrag vid Lidingöloppet varje år. Arrangemanget har en särställning i föreningen och är en viktig del av dess ekonomi och identitet.

**3. Rättvis och rimlig fördelning**

Funktionärsuppdragen ska fördelas på ett transparent sätt. Hänsyn ska tas till ålder, familjesituation, uppdragens omfattning och föreningens totala bemanningsbehov.

**4. Hållbart engagemang**

Föreningen ska inte arrangera fler aktiviteter än vad vi har rimliga förutsättningar att bemanna. Antalet arrangemang och uppdrag ska balanseras mot medlemmarnas samlade kapacitet.

**5. Uppskattning och gemenskap**

Funktionärer ska känna sig välkomna, förberedda och uppskattade. Det ska vara enkelt att bidra och roligt att vara en del av arrangemangen.

## Strategiska mål till 2030

| **Mål** | **Innebörd** |
|---|---|
| Säker bemanning | Alla arrangemang har tillräckligt många funktionärer |
| Rättvis fördelning | Arbetsinsatsen fördelas rimligt mellan aktiva och familjer |
| Hållbar belastning | Ingen grupp eller enskild person överbelastas |
| Högre engagemang | Fler återkommer och tar större ansvar |
| God ekonomi | Arrangemangen bidrar till långsiktigt hållbara föreningsintäkter |