Verksamhetsplan säsongen 2025-2026

1. Vision och Mål
Vi vill skapa en förening där alla medlemmar känner sig som en del av en större helhet. Vår vision är att vara EN FÖRENING, inte en samling isolerade lag. Vi ska skapa en kultur av gemenskap, delaktighet och utveckling genom hela föreningen, från de yngsta till de äldsta spelarna.

2. Strategiska mål

- **Organisera och inkludera:** Vi ska skapa en mer strukturerad förening där lagens arbete sker i nära samverkan. Vi ska skapa gemensamma aktiviteter och evenemang som bygger broar mellan lagen.
- **Ökat engagemang från medlemmar och föräldrar:** Genom att skapa fler operativa roller och ansvarsområden för medlemmar och föräldrar vill vi öka delaktigheten och minska styrelsens operativa ansvar.
- **Utveckla gemenskapen mellan lagen:** Vi ska skapa fler gemensamma aktiviteter för alla åldersgrupper och bygga en stark föreningskultur där alla känner sig delaktiga.
- **Främja personlig utveckling:** Vi ska erbjuda fler alternativ för unga medlemmar att utvecklas utanför den aktiva spelarrollen, såsom att vara domare, ledare eller arrangörsansvarig.
- **Fokus på utveckling istället för försäljning:** Vi ska satsa mer på gemensamma initiativ som cuper och liknande för att generera intäkter, istället för traditionell försäljning.
- **Starta ett flicklag:** Vi ska skapa ett flicklag för att bredda vår verksamhet och ge fler barn och unga möjlighet att spela.

3. Operativa mål och aktiviteter

- **Förankring av gemenskapen mellan lagen:**
    - Anordna gemensamma träningsläger, cuper och andra föreningsevenemang.
    - Skapa en intern "lagledarutbildning" för att stärka kommunikationen mellan tränare och ledare.
    - Regelbundna föreningsmöten för alla lag för att dela erfarenheter och bygga ett gemensamt arbetssätt.

- **Engagemang från medlemmar och föräldrar:**
    - Skapa fler operativa roller inom föreningen (t.ex. arrangörsansvariga, eventansvariga).
    - Fortsätta utveckla vårt föräldraråd och sätta samman fler liknande råd som arrangemang- och försäljningsråd mm för att arbeta med organisatoriska och sociala frågor.
- **Utveckling av unga medlemmar:**
    - Erbjuda utbildningar för unga medlemmar att ta på sig roller som domare, tränare och arrangör.
    - Skapa ett mentorprogram för unga ledare som vill utvecklas inom föreningslivet.
- **Flicklag:**
    - Rekrytera spelare och tränare för att starta ett flicklag.
    - Anordna öppna prova-på-träningar för att skapa intresse och engagemang för flicklagets verksamhet.
- **Seniorlag och höga mål:**
    - Stödja seniorlaget i deras ambition att etablera sig i division 2 inom två år.
    - Ge seniorlaget resurser och rätt träning för att uppnå detta mål.

4. Resurser och Organisation

- **Styrelse:** Styrelsen ska fokusera på strategiska och utvecklingsrelaterade frågor. Det operativa arbetet ska mer delegeras till engagerade medlemmar och föräldrar.
- **Ledare och tränare:** Stärka utbildningen för våra ledare för att säkerställa att alla lag arbetar med samma metoder och principer, samtidigt som varje individ får stöd för sin egen utveckling.
- **Ekonomi:** Minska beroendet av försäljning och satsa mer på gemensamma aktiviteter och externa samarbeten för att öka föreningens intäkter.

5. Uppföljning och Utvärdering

- Regelbundna möten för att följa upp hur vi når våra mål, både på styrelse- och lagnivå.
- Årlig utvärdering av medlemsengagemang och gemenskap mellan lagen.
- Feedback från spelare och föräldrar för att säkerställa att vi arbetar utifrån medlemmarnas behov och önskemål.